

Стимулирующие выплаты
 (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАОУ СШ № 42
ВЫПИСКА ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МАОУ СШ № 42

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное число баллов	Самооценка работника	Оценка комиссии	
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5	6	7	
Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом:	1			
			- Школьного уровня - Муниципального уровня	2			
		Участие в работе экспертной комиссии	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	2			
	Разовое участие		1				
	Наставничество	Составление и реализация индивидуального плана наставляемого	Наличие плана (в начале учебного года)	1			
			Отчет о реализации плана (по квартально)	1			
					Итого:		
	Выплаты за качество выполняемых работ						
	Повышение имиджа учреждения	Методическая работа	Личное участие педагога в семинарах, конференциях и других методических мероприятиях (выступления, публикации): - Районного уровня - Муниципального уровня - Регионального уровня - Международного и всероссийского уровня	1			
			2				
			3				
			4				