

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ СШ № 42 г. Красноярска
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте МАОУ СШ № 42	https://sh42krs.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в МАОУ СШ № 42	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/2425/sc42-25_pr40-16.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МАОУ СШ № 42	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/specialist_1.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 42	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/specialist3.pdf
Наличие Программы наставничества МАОУ СШ № 42	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/specialist2.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МАОУ СШ № 42 (приказ о назначении)	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/2425/sc42-25_pr40-16.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/specialist9.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в МАОУ СШ № 42	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/specialist7.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/2425/sc42-25_pr40-16.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6/7
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/specialist6.pdf https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/specialist5.pdf
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МАОУ СШ № 42	https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/met_rek_n.pdf https://sh42krs.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/met_pr.pdf

Наличие аналитической справки по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2024-2025 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга)	https://sh42krs.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Наличие мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Красноярска	https://sh42krs.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 42 на 2024-2025 уч.год. (согласно приказам)	7
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ СШ № 42 на 2024-2025 уч.год.	7
Общее количество педагогических работников МАОУ СШ № 42 на 01.06.2025	54
Количество молодых педагогов в МАОУ СШ № 42 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.09.2024	7
Доля (%) молодых педагогов в МАОУ СШ № 42 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МАОУ СШ № 42 на 01.09.2024	100%
Количество молодых педагогов в МАОУ СШ № 42 (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 01.06.2025	8
Доля (%) молодых педагогов в МАОУ СШ № 42 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в учебном году от общего количества молодых педагогов в МАОУ СШ № 42 на 01.06.2025	87,5%
Количество педагогов МАОУ СШ № 42, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	6
Доля (%) педагогов МАОУ СШ № 42, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.09.2024 от общего количества педагогов МАОУ СШ № 42	11,1%
Количество педагогов МАОУ СШ № 42, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	6
Доля (%) педагогов МАОУ СШ № 42, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025 от общего количества педагогов МАОУ СШ № 42	11,1%
Количество педагогов-наставников МАОУ СШ № 42, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 01.06.2025	0
Количество педагогов - молодых специалистов МАОУ СШ № 42 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	7
Количество педагогов - молодых специалистов МАОУ СШ № 42 (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 01.06.2025 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	7
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	нет

<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	
<i>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
<i>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100%
<i>Эффективность программы наставничества</i>	16
<i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	